

INCONTRO
TRA IL SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA
E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

In data 11.02.2016 si è tenuto un incontro tra le Organizzazioni sindacali territoriali e il Segretariato Generale/DNA al fine di definire le modalità di attuazione dell'impiego del personale civile nel comprensorio dell'ex aeroporto di Centocelle in relazione alla riallocazione in tale sede di Reparti/Uffici di Segredifesa e delle Direzioni Armaereo, Teledife, Navarm e Terrarm.

Nella circostanza si è convenuto di procedere alla immediata emanazione di una circolare da parte della Direzione Generale per il personale civile finalizzata ad acquisire i dati relativi ai dipendenti interessati e non interessati al trasferimento di sede, con allegata elencazione dei criteri di valutazione e relativi punteggi e dichiarazione individuale autocertificativa (All.ti 1,2 e 3).

Con successive interlocuzioni tecniche saranno esaminati tra le parti gli ulteriori aspetti di carattere logistico/amministrativo per limitare al massimo i disagi che si potranno determinare sul personale in relazione a tale riallocazione assicurando, nel contempo, la funzionalità dell'Amministrazione.

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

PER L'AMMINISTRAZIONE:

CISL FP Difesa [Signature]

IL DIRETTORE GENERALE PERSOCIV
(Dir. Gen. D.ssa Anita CORRADO)

CGIL FP [Signature]

UIL PA [Signature]

IL DIRETTORE DEL I REPARTO
(Dir. Gen. D.ssa Cristiana d'Agostino)

FED. CONFASAL-UNSA [Signature]

* FED. UGL INTESA FP [Signature]

FLP DIFESA [Signature]

USB P.I. DIFESA [Signature]

* Si riserva di porre SPECIFICA NOTA
A VERBALE RECAZ. VA ALL. 3 VOCE
"DISAGIO DERIVANTE DA PENSO..."

[Signature]

A PERSOCIV 2^ Divisione 2^ Sezione
persociv@persociv.difesa.it

**OGGETTO: DOMANDA DI TRASFERIMENTO DA PARTE DI DIPENDENTI CIVILI
DELL'A.D. CHE NON DESIDERANO ANDARE A CENTOCELLE**

Il/la sottoscritto/a
(Cognome e nome) _____;

in possesso del seguente profilo professionale:
_____;

IN SERVIZIO PRESSO:

- SEGREDIFESA/DNA - UGSG;
- SEGREDIFESA/DNA - UGCRA;
- SEGREDIFESA/DNA - II REPARTO;
- SEGREDIFESA/DNA - III REPARTO;
- SEGREDIFESA/DNA - IV REPARTO;
- SEGREDIFESA/DNA - V REPARTO;
- ARMAEREO;
- NAVARM;
- TELEDIFE;
- TERRARM.

CHIEDE

**DI ESSERE TRASFERITO/A PRESSO UNO DEI SEGUENTI SIEDIMI E/O ENTI (in
ordine di priorità):**

1) _____

2) _____

3) _____

FPCGIL
M. Gelli

G
TELECOM
F. S.

UICPA
P. de

CONFESAL
A. de

USBPIA/ese
M. de

CISLFP
M. de

AUTOCERTIFICAZIONE

Il/la sottoscritto/a _____
 nato a _____ Prov. (____) il _____
 residente in _____ Via _____
 documento di riconoscimento _____ n. _____
 rilasciato il _____ da _____ di cui si allega copia,

consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di essere/avere:

- dipendente titolare di L.104/92 con connotazione di gravità (ART.3 COMMA 3);
- dipendente beneficiario di L.104/92 con connotazione di gravità (ART.3 COMMA 3);
- dipendente titolare di L.104/92 (ART. 3 COMMA 1);
- dipendente beneficiario di L.104/92 (ART. 3 COMMA 1);
- dipendente con invalidità certificata superiore al 66% o ascrivibile alla I, II, III categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981 o con familiare convivente con invalidità certificata superiore al 66% o ascrivibile alla I, II, III categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981;
- dipendente con invalidità certificata pari o inferiore al 66% o ascrivibile alla IV, V, VI, VII categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981;
- dipendente vedovo/a con prole nella minore età;
- affidamento a carico al richiedente della prole in età scolare, così come risultante dal provvedimento del giudice competente, ovvero laddove dagli atti ufficiali del procedimento emerga la necessità di procedere al trasferimento dell'interessato;
- dipendente con figlio minore di 3 anni (per ciascuno);
- dipendente con figlio minore tra i 3 e gli 8 anni (per ciascuno);

anzianità di servizio

età anagrafica

- attivazione inequivocabile delle procedure tendenti all'adozione di minori instaurate presso il tribunale per i minorenni competente;
- disagio derivante dal pendolarismo e dall'eccessiva distanza del nuovo posto di lavoro dalla propria abitazione (indicare la distanza tra la residenza e il sedime di Centocelle solo se superiore a 30 km KM _____);
- altro _____
 (ad esempio situazione di indigenza economica certificata tramite ISEE).

Conferisce il consenso al trattamento dei propri dati personali e/o sensibili ai sensi del D. Lgs.196/2003.

Luogo _____

Data _____

Firma _____

FPCCGIL
 UICM
 RLP
 UINERB
 USBP
 Cirillo
 CONFESAL
 FIPSE
 VILPA
 FLEUM
 CISLEFP

A **PERSOCIV 2^ Divisione 2^ Sezione**
persociv@persociv.difesa.it

**OGGETTO: DOMANDA DI TRASFERIMENTO DA PARTE DI DIPENDENTI CIVILI
DELL'A.D. CHE DESIDERANO ANDARE A CENTOCELLE**

Il/la sottoscritto/a
(Cognome e nome) _____;

in possesso del seguente profilo professionale:

_____;

IN SERVIZIO PRESSO:

_____;

CHIEDE

**DI ESSERE TRASFERITO/A PRESSO ENTI AREA SEGREDIFESA/DNA
COMPENSORIO DI CENTOCELLE**

FP CGIL
MGM
FLP
[Signature]

UILPA
[Signature]

USB DIFESA
[Signature]

CONFESAL
[Signature]

CISLFP
[Signature]

Il/la sottoscritto/a _____
 nato a _____ Prov. (____)
 il _____
 residente in _____ Via _____
 documento di riconoscimento _____ n. _____
 rilasciato il _____ da _____ di cui si allega copia,
 consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, la falsità negli atti e l'uso di atti
 falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti, sotto la propria
 responsabilità

D I C H I A R A
di essere/avere:

- dipendente titolare di L.104/92 con connotazione di gravità (ART.3 COMMA 3);
- dipendente beneficiario di L.104/92 con connotazione di gravità (ART.3 COMMA 3);
- dipendente titolare di L.104/92 (ART. 3 COMMA 1);
- dipendente beneficiario di L.104/92 (ART. 3 COMMA 1);
- dipendente con invalidità certificata superiore al 66% o ascrivibile alla I, II, III categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981 o con familiare convivente con invalidità certificata superiore al 66% o ascrivibile alla I, II, III categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981;
- dipendente con invalidità certificata pari o inferiore al 66% o ascrivibile alla IV, V, VI, VII categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981;
- dipendente vedovo/a con prole nella minore età;
- affidamento a carico al richiedente della prole in età scolare, così come risultante dal provvedimento del giudice competente, ovvero laddove dagli atti ufficiali del procedimento emerga la necessità di procedere al trasferimento dell'interessato;
- dipendente con figlio minore di 3 anni (per ciascuno);
- dipendente con figlio minore tra i 3 e gli 8 anni (per ciascuno);
- procedura di reimpiego in corso;
- anzianità di servizio _____ età anagrafica _____
- attivazione inequivocabile delle procedure tendenti all'adozione di minori instaurate presso il tribunale per i minorenni competente;
- disagio derivante dal pendolarismo e dall'eccessiva distanza del nuovo posto di lavoro dalla propria abitazione (indicare la distanza tra la residenza e il sedime di Centocelle solo se superiore a 30 km **KM** _____);
- altro _____

(ad esempio situazione di indigenza economica certificata tramite ISEE).

Conferisce il consenso al trattamento dei propri dati personali e/o sensibili ai sensi del D. Lgs.196/2003.

Luogo _____

Data _____ Firma _____

FP CGIL
 M. G. M.

FP
 DE

[Handwritten signature]

UILPA
 M. M.

CONFESAL
 M.

[Handwritten signature]
 USB DIFESA
 M. M.

CISLPP
[Handwritten signature]

PUNTEGGI CRITERI	
<input type="checkbox"/> dipendente titolare di L.104/92 con connotazione di gravità (ART.3 COMMA 3);	punteggio non indicato in quanto le domande verranno accolte in via prioritaria senza sostituzione
<input type="checkbox"/> dipendente beneficiario di L.104/92 con connotazione di gravità (ART.3 COMMA 3);	punteggio non indicato in quanto le domande verranno accolte in via prioritaria senza sostituzione
<input type="checkbox"/> dipendente titolare di L.104/92 (ART. 3 COMMA 1);	3
<input type="checkbox"/> dipendente beneficiario di L.104/92 (ART. 3 COMMA 1);	3
<input type="checkbox"/> dipendente con invalidità certificata superiore al 66% o ascrivibile alla I, II, III categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981 o con familiare convivente con invalidità certificata superiore al 66% o ascrivibile alla I, II, III categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981;	3
<input type="checkbox"/> dipendente con invalidità certificata pari o inferiore al 66% o ascrivibile alla IV, V, VI, VII categoria della tabella A annessa al d.P.R. n.834/1981;	1,5
<input type="checkbox"/> dipendente vedovo/a con prole nella minore età;	1,5
<input type="checkbox"/> affidamento a carico al richiedente della prole in età scolare, così come risultante dal provvedimento del giudice competente, ovvero laddove dagli atti ufficiali del procedimento emerga la necessità di procedere al trasferimento dell'interessato;	1
<input type="checkbox"/> dipendente con figlio minore di 3 anni (per ciascuno);	1
<input type="checkbox"/> dipendente con figlio minore tra i 3 e gli 8 anni (per ciascuno);	1
<input type="checkbox"/> procedura di reimpiego in corso;	1
<input type="checkbox"/> anzianità di servizio _____	0,3 per ogni anno
<input type="checkbox"/> età anagrafica _____	fino a 35 anni compiuti 1 da 36 fino a 45 compiuti 2 da 46 a 55 compiuti 3 superiore a 55 compiuti 4
<input type="checkbox"/> attivazione inequivocabile delle procedure tendenti all'adozione di minori instaurate presso il tribunale per i minorenni competente;	0,5
<input type="checkbox"/> disagio derivante dal pendolarismo e dall'eccessiva distanza del nuovo posto di lavoro dalla propria abitazione (da 30 km a 50 km);	1,5
<input type="checkbox"/> disagio derivante dal pendolarismo e dall'eccessiva distanza del nuovo posto di lavoro dalla propria abitazione (oltre 50 km);	2
<input type="checkbox"/> altro _____ (ad esempio situazione di indigenza economica certificata tramite ISEE).	0,5

CISLFP

FPCGIL
Ul Lem

VIL PA
Rab

FUP
de

CONFSAL
M

USB D. P. 2
Rab

NOTA A VERBALE

Lo scrivente coordinamento in merito alla voce *“disagio derivante da pendolarismo e dall’eccessiva distanza...”*

Dichiara quanto segue:

- Pur firmando l’accordo per senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori che saranno oggetto del trasferimento nel sedime dell’Aeroporto di Centocelle, non concorda sulla nuova attribuzione dei punteggi che prevedono i coefficienti pari a 1,5 da 30 a 50 Km e 2 oltre i 50 Km di distanza del nuovo posto di lavoro dalla propria abitazione.
- Ci trovava in accordo invece la proposta originaria che prevedeva l’assegnazione di un solo coefficiente pari a 2 per le distanze superiori a 30 Km. Tale proposta ci sembrava più equilibrata rispetto alla nuova e, a nostro giudizio, avrebbe meglio salvaguardato i lavoratori soggetti a pendolarismo e anche quelli che risiedono a un’eccessiva distanza dal nuovo posto di lavoro.

In sede di confronto sono state prese a riferimento le linee guida del protocollo d’intesa, da noi mai sottoscritto, sulla mobilità volontaria e i reimpieghi.

Nel corso della riunione sono emersi più volte i limiti del suddetto protocollo e la necessità di inserire ulteriori criteri tra i quali il pendolarismo. Si auspica che tali nuove casistiche possano essere codificate e utilizzate negli eventuali accordi futuri e all’interno dello stesso protocollo di mobilità.

Il Coordinamento Nazionale Difesa

Daniele Alessandro

