

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI CON DECORRENZA
DAL 1° GENNAIO 2017**

TERZA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (MAX 30 ANNI)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza (escludere il periodo svolto nella fascia attuale di appartenenza);	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	2,0 punti per ogni anno di permanenza, in qualità di dipendente civile, nella fascia retributiva di appartenenza;	MAX PUNTI 28
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile, nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;	MAX PUNTI 2
	Incarichi di posizione organizzativa negli ultimi cinque anni	1 punto per ciascun anno (o frazione pari o superiore a 6 mesi) di effettivo esercizio dell'incarico	MAX PUNTI 5
TOTALE MAX			50
(considerare solo il titolo di studio più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 10	MAX PUNTI 35
	Laurea N.O. (triennale)	punti 20	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale	punti 35	
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE (I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto)	corso di perfezionamento non universitario di durata almeno annuale	punti 0.50	MAX PUNTI 1
	Master universitario di I livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale	punti 1	MAX PUNTI 2
	Master universitario di II livello post lauream	punti 2	
	Dottorato di ricerca post lauream o diploma di specializzazione universitaria	punti 4	MAX PUNTI 4
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario	punti 0,50	MAX PUNTI 3
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	punti 3	
	Ulteriore laurea N.O. (triennale)	punti 3.50	MAX PUNTI 5
	Ulteriore diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale	punti 5	
TOTALE MAX			50

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 99-91	punti 48	
	Punteggio: 90-71	punti 45	
	Punteggio: 70-51	punti 40	
	Punteggio: 50-41	punti 35	
	Punteggio: 0-40	punti 0	
TOTALE MAX			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C			

SECONDA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (MAX 30 ANNI)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza (escludere il periodo svolto nella fascia attuale di appartenenza);	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	2,0 punti per ogni anno di permanenza, in qualità di dipendente civile, nella fascia retributiva di appartenenza;	MAX PUNTI 30
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,25 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile, nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;	MAX PUNTI 8
TOTALE MAX			50

B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto);	Licenza di scuola elementare	punti 10	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 20	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 30	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 40	
	Laurea N.O. (triennale) coerente con le attività del profilo posseduto.	punti 44	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale coerente con le attività del profilo posseduto.	punti 50	
TOTALE MAX			50

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 99-91	punti 48	
	Punteggio: 90-71	punti 45	
	Punteggio: 70-51	punti 40	
	Punteggio: 50-41	punti 35	
	Punteggio: 0-40	punti 0	

TOTALE MAX			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C			

PRIMA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza (escludere il periodo svolto nella fascia attuale di appartenenza);	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	2,0 punti per ogni anno di permanenza, in qualità di dipendente civile, nella fascia retributiva di appartenenza;	MAX PUNTI 30
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,25 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile, nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;	MAX PUNTI 8
TOTALE MAX			50

B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto);	Licenza di scuola elementare	punti 15	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 20	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 30	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 40	
	Laurea N.O. (triennale)	punti 46	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale	punti 50	
TOTALE MAX			50

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 99-91	punti 48	
	Punteggio: 90-71	punti 45	
	Punteggio: 70-51	punti 40	
	Punteggio: 50-41	punti 35	
	Punteggio: 0-40	punti 0	
TOTALE MAX			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C			