

ALLEGATO ...
(art. ...)

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2018

TERZA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.		MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza. 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.		MAX PUNTI 35
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza		MAX PUNTI 5
TOTALE MAX				50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI (I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 45	Si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	MAX PUNTI 49
	Laurea N.O. (triennale)	punti 47		
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale	punti 49		
	Master universitario di I livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale	punti 0,5		MAX PUNTI 1
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario	punti 0,5		
	Master universitario di II livello post lauream o Dottorato di ricerca post lauream o diploma di specializzazione universitaria	punti 1		MAX PUNTI 1
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	punti 1		
TOTALE MAX				50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	punti 50		MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46		
	Punteggio: inferiore a 41 e non valutati	punti 35		
TOTALE MAX				50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C				

SECONDA AREA

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 35
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 5
TOTALE MAX			50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI 1) I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto 2) si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	Licenza di scuola elementare	punti 42	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 44	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 45	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 46	
	Laurea N.O. (triennale) coerente con le attività del profilo posseduto.	punti 48	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale coerente con le attività del profilo posseduto.	punti 50	
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: inferiore a 41 e non valutati	punti 35	
TOTALE MAX			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C			

PRIMA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A (o altrimenti denominata) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 35
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari; 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari.	MAX PUNTI 5
TOTALE MAX			50

B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI 1) I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto 2) si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	Licenza di scuola elementare	punti 45	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 46	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 47	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 48	
	Laurea N.O. (triennale)	punti 49	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale	punti 50	
TOTALE MAX			50

C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: inferiore a 41 e non valutati	punti 35	
TOTALE MAX			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C			