



CAPODANNO, TEMPO DI BILANCI E PROGETTI

È con soddisfazione che ci guardiamo indietro e osserviamo la strada percorsa.

Da quando, derisi e denigrati da tutti, abbiamo cominciato la vertenza per il recupero del gap economico ne abbiamo fatta di strada ed oggi possiamo orgogliosamente rivendicare di aver lasciato un segno nel Ministero della Difesa ma più che guardare ai traguardi raggiunti, ci piace fissare gli obiettivi futuri perché se è vero che molto abbiamo fatto, tanto c'è ancora da fare e chi prima comincia è a metà dell'opera.

Noi siamo pronti per un altro Anno di impegno e di risultati da raggiungere. Voi?

ALCUNI TRA I TRAGUARDI GIÀ RAGGIUNTI

- ✔ *Certificazione scritta da parte dell'Amministrazione del **gap economico** dei civili della Difesa rispetto a tutti gli altri lavoratori del Comparto Funzioni Centrali*
- ✔ **21.000.000** di euro per gli anni 2018/2019/2020/2021
- ✔ **Riconoscimento Fondo Prima Area**
- ✔ **Introduzione e applicazione smart working** emergenziale durante lo stato di emergenza COVID
- ✔ **Costituzione del Coordinamento Transitati**, composto da un pool di esperti nella risoluzione delle problematiche legate al transito e alla precedente carriera: dalla cause di servizio al calcolo dell'assegno riassorbibile, dalla corretta applicazione del congedo parentale alla restituzione della cassa Sottufficiali ed Ufficiali
- ✔ **50.000.000** di euro dal 2022 di cui 20.000.000 sul FRD e 30.000.000 per l'**Aumento dell'Indennità di Amministrazione**
- ✔ **Accordo sulle Famiglie Professionali** propedeutico ai passaggi verticali senza aumento di competenze a parità di stipendio
- ✔ **Applicazione lavoro agile** post-emergenziale
- ✔ **Rivalutazione quota teorica pro-capite benessere** ferma dal 2006
- ✔ **SPECIFICITA'** del personale civile della Difesa e **gap economico** su tutti i tavoli di confronto, in tutte le sedi istituzionali competenti e favore di tutti gli Organi Programmatori al riconoscimento della **SPECIFICITA'** del personale civile

ALCUNI TRA GLI OBIETTIVI 2024

- ❑ **Rifinanziamento 21.000.000**
- ❑ **Applicazione smart working** come da CCNL con riferimento alle priorità inserite nel Regolamento per aumentarne i giorni
- ❑ **Svuotamento Prima Area**
- ❑ **Eliminazione problematiche relative ad arretrati, accrediti non dovuti e riassorbimento assegno ad personam**
- ❑ **Equiparazione quota teorica pro-capite benessere** tra militari e civili anche in funzione di una possibile polizza sanitaria
- ❑ **Recupero 44.000.000** di euro al FRD attraverso nostra proposta di legge già inviata a Gabdife
- ❑ **Finanziamento servizi resi per l'Amministrazione** (ppl, turni, reperibilità, ecc) con fondi del bilancio della Difesa e non con FRD
- ❑ **Superamento del tetto del FRD** con norme in deroga come già ottenuto da altri Ministeri
- ❑ **Versamento sul FRD** di tutte le differenze sugli assegni ad personam recuperate a qualsiasi titolo
- ❑ **Realizzazione Passaggi verticali**
- ❑ **Realizzazione area delle Elevate Professionalità**
- ❑ **Rivisitazione Regolamento Lavoro Agile** con riduzione discrezionalità dell'Amministrazione e cancellazione della parola "indicativamente"
- ❑ **Rivisitazione Protocollo di mobilità** con restituzione ai lavoratori del diritto al trasferimento
- ❑ **Apertura del transito** dei militari al ruolo civile verso tutta la Pubblica Amministrazione
- ❑ **TAVOLO DI CONFRONTO SU RIPUBBLICIZZAZIONE PERSONALE CIVILE DELLA DIFESA ATTRAVERSO L'ART.3 DEL 165/2001 O CON L'INSERIMENTO NEL COMPARTO SICUREZZA**